

**VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo. El Trabajo en el Siglo XXI.
Cambios, impactos y perspectivas.**

GT 01 - Los trabajadores temporarios en la agricultura globalizada

Título:

Producción local, migraciones transnacionales y unfree labour. La mano de obra extranjera en la agricultura de Bouches-du-Rhône, Francia.

Autor:

Víctor Rau

Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas / Universidad Nacional de Misiones (CONICET/UNaM)

Resumen simple:

Se describe el sistema de trabajo para la producción de frutas y hortalizas en el departamento de Bouches-du-Rhône, Francia. El mismo se estructura a partir de un dispositivo legal regulador de las migraciones transitorias, el cual produce la inmovilización laboral del asalariado sujetándolo a un solo empleador. El estudio busca asimismo comprender y explicar la naturaleza de las relaciones laborales entabladas, poniéndolas en relación con el concepto de “trabajo no-libre” o *unfree labour*. El estudio se basa, de una parte, en el examen de documentos jurídicos, hemerográficos y estadísticos. De otra parte, analiza también informaciones generadas en forma primaria a través de entrevistas en profundidad y semi-estructuradas con diversos tipos de actores sociales e informantes claves; y de observaciones etnográficas realizadas sobre el terreno.

Resumen expandido

Objeto

En simultáneo con el desarrollo del fenómeno de la mundialización, también han cobrado cada vez más notoriedad los dispositivos que restringen el movimiento de trabajadores de baja calificación desde países periféricos hacia los centros de la economía mundial. En algunos países de capitalismo desarrollado, al mismo tiempo, se ha venido observando el fenómeno de la deslocalización de actividades económicas hacia territorios con mejores ecuaciones de costo laboral.

Dentro de las actividades económicas que demandan importantes volúmenes de fuerza de trabajo con baja calificación en esos países, existen algunas cuya deslocalización resulta especialmente dificultosa o imposible. La construcción, los servicios domésticos y personales, o la agricultura, entre otras. Notoriamente, es en esos sectores donde tiende a concentrarse el empleo de trabajadores extranjeros provenientes de países periféricos. El artículo examina un caso de empleo de estos trabajadores en el ámbito de la producción agrícola.

Actualmente pueden reconocerse dos grandes modelos de incorporación de trabajadores extranjeros sin autorización de residencia permanente, al empleo en estas producciones. Uno se caracteriza por la contratación ilegal de inmigrantes en condición de residencia clandestina sobre el territorio de trabajo. El segundo modelo se basa en la migración recurrente de mano de obra transitoriamente empleada, organizada a través de dispositivos legales que estipulan, para el trabajador, la obligación de regresar al país de origen cada vez que finaliza el ciclo de empleo.

Objetivo

Describir el sistema de trabajo para la producción de frutas y hortalizas en el departamento de Bouches-du-Rhône, Francia; que se estructura a partir de un dispositivo legal regulador de las migraciones laborales transitorias. En tanto ese sistema se caracteriza por producir la inmovilización laboral del asalariado sujetándolo a un solo empleador, el estudio busca definir el tipo de relación laboral descripta, problematizando el concepto de “trabajo no-libre” o *unfree labour*.

Metodología

El análisis resulta de una investigación sobre el empleo para la producción de frutas y hortalizas realizada en el departamento de Bouches-du-Rhône, región de la Provence, al sudeste de Francia. El estudio incluyó nueve meses de estadía en la zona; la participación en instancias de discusión e intercambios con investigadores locales; la producción de entrevistas en profundidad y semi-estructuradas con diversos tipos de actores sociales e informantes claves; la realización de observaciones directas y redacción de descripciones etnográficas; el examen de materiales documentales, bibliográficos y estadísticos, entre otros procedimientos.

Resultados

En el caso de Bouches-du-Rhône pudo examinarse una de las variadas formas en que se organiza actualmente la migración y el empleo transitorio de trabajadores provenientes de países periféricos, en agriculturas de países centrales.

Bouches-du-Rhône posee un importante desarrollo de la agricultura empresarial, en producciones con altos requerimientos estacionales de mano de obra. Los procesos de unificación del mercado europeo y de apertura de comercial en el área mediterránea, ponen progresivamente a esta agricultura en competencia con otras que disponen de mano de obra a menores costos.

La producción de frutas y hortalizas se desarrolla mediante el empleo de cerca de un 60% de asalariados estacionales con derecho a vivir permanentemente en el territorio y negociar sus contratos de trabajo circulando por el mercado laboral local. De otra parte, más del 40% de los asalariados estacionales son extranjeros migrantes, sin autorización de residencia permanente, ni de movilidad laboral en el país.

A través de los contratos OMI –los que regulan la inmigración laboral transitoria- las empresas agrícolas acceden a los mercados de trabajo localizados en territorios magrebíes. En cambio, los asalariados contratados en Magreb no acceden a los mercados de trabajo localizados en Francia. En este sentido, puede decirse que un segmento significativo del

mercado laboral para la agricultura de Bouches-du-Rhône, funciona deslocalizado en el Magreb.

Esta forma de deslocalización es posible en tanto el sistema de contratos OMI contempla la inmovilización laboral del asalariado en el territorio donde su capacidad laboral es empleada. De un modo específico, se verifican en el caso algunas tesis originalmente formuladas por T. Brass: El *unfree labour* aparece compatible con avanzadas fuerzas productivas y capitalismo desarrollados. En contextos agrarios específicos, el capital lo usa tanto para abaratar, como para substituir al trabajo asalariado libre.

El estudio permitió observar, también, la existencia de un significativo nivel de activismo en favor de las libertades de inmigración y en defensa de los derechos del inmigrante en Francia. Puesta en relación con la problemática específica de los contratos OMI, esta orientación general puede reconocerse en organizaciones como la FNAF-CGT o las que conforman el colectivo CODETRAS de Bouches-du-Rhône.

A diferencia del modelo de incorporación de inmigrantes ilegales conocido en otros países, en este caso los asalariados extranjeros contratados no provienen de un mercado local sumergido de trabajo clandestino. La actividad funciona empleando cantidades relativamente reducidas de mano de obra ilegal y la Inspección de Trabajo ejerce bastante activamente sus funciones de control en el sector.

No obstante, el sistema de contratos OMI resulta fuertemente criticado en Francia por producir, como también el otro modelo, un alto grado de precariedad en el ámbito del trabajo y en la vida de los trabajadores. Además, por generar una extrema dependencia respecto de cada empleador. Finalmente, desde el ámbito intelectual, también por constituir un dispositivo de “utilitarismo migratorio” (Morice, 2006; Mésini, 2006; Décosse, 2008). Porque sistemáticamente acepta al inmigrante sólo en tanto que trabajador y lo obliga a emigrar, como persona, finalizado el uso de su fuerza de trabajo.

Bibliografía principal

BRASS, T. (1999), *Towards a Comparative Political Economy of Unfree Labour*, London – Portland, Or; Frank Cass.

CODETRAS (2003), « Mémoire du Collectif de défense des travailleurs étrangers dans l’agriculture provençale », Marseille.

DARPEIX, A. (2008), « Flexibilité interne et flexibilité externe dans le contrat OMI », en Études rurales, 2008/2, 182, p. 69-86.

DECOSSE, F. (2008), « La santé des travailleurs agricoles migrants : un objet politique ? », en Études rurales, 2008/2, 182, p. 103-120.

DUPRAZ, J. (2006), Report “Agriculture and illegal employment in Europe”. Committee on the Environment, Agriculture and Local and Regional Affairs; Parliamentary Assembly, Council of Europe.

FAIREY, D., Ch. HANSON, G. MACINNES, A. T. McLAREN, G. OTERO, K. PREIBISCH and M. THOMPSON (2008), Report “Cultivating Farmworker Right. Ending the exploitation of immigrant and migrant farmworkers in BC”. Canadian Centre for Policy Alternatives, British Columbia Office.

JEANNEQUIN, B., F. DOSBA, F., M. J. AMIOT-CARLIN, M. -J. (2005), Fruits et légumes. Caractéristiques et principaux enjeux, Paris, INRA Editions.

LE GUEN, J. (2005), « L’impact de la concurrence sur l’emploi dans le secteur agricole – Etude comparée au niveau européen », Paris, La Documentation française.

MESINI, B. (2006), « Saisonniers étrangers dans l’agriculture méditerranéenne, les ressorts d’une mobilisation multi-niveaux », Aix-en Provence, Documento de trabajo Telemme-CNRS.

MORICE, A. (2005), « Les saisonniers agricoles en Provence : un système de main-d’œuvre ». en Gisti, Immigration et travail en Europe. Les politiques migratoires au service des besoins économiques (Actes de la journée du 21 mars 2005).

MORICE, A. (2006), « Pas de séjour sans travail, ou les pièges du contrat saisonnier. L’exemple des Marocains dans l’agriculture provençale », en Migrations Société, 18 (107).

MOULIER BOUTANG, Y. (1998), De L’esclavage Au Salariat - Economie Historique Du Salariat Bridé, Paris, PUF.

RAU, V. (2010), “Migraciones estacionales, fronteras étnicas y organización del empleo agrícola. Un estudio de caso en el sureste de Francia”, en Revista Avá, PPAS-UNaM, Posadas.